



Communiqué de Presse

Berne, 28 janvier 2025

## **61 patrons romands s'engagent contre l'affaiblissement des politiques de diversité.**

Face à la remise en question des politiques de diversité et d'inclusion dans certaines grandes entreprises internationales, 61 dirigeants suisses prennent position. Parmi eux, Bertrand Giro, CEO du Groupe Serbeco, Boris Siegenthaler, CEO d'Infomaniak, et Patrick Bertschy, CEO a.i. de Romande Energie SA, tous trois membres de la Fédération Suisse des Entreprises, affirment leur engagement en faveur d'un environnement de travail inclusif et équitable. À travers une lettre ouverte publiée aujourd'hui, ces leaders rappellent que la diversité est non seulement une nécessité éthique, mais aussi un moteur de performance et d'innovation pour les entreprises.

### LETTRE OUVERTE

Nous, hommes dirigeants d'entreprises ou d'institutions en Suisse, souhaitons exprimer notre profonde préoccupation face au recul des engagements en faveur de la diversité et de l'inclusion dans certaines entreprises. L'annonce récente de l'arrêt ou de la réduction des programmes de diversité et inclusion chez Meta, Ford ou encore Disney, accompagnée de déclarations minimisant les enjeux systémiques du sexisme et de la discrimination, est un signal alarmant. Nous ne pouvons pas rester silencieux. Nous nous exprimons en tant qu'hommes, non pas pour donner des leçons, mais pour nous distancier de ces discours masculinistes, tout en marquant notre soutien à tout le travail effectué le plus souvent par des femmes sur ce sujet, et car nous sommes conscients d'être dans une position de pouvoir et de devoir nous positionner.

En tant que dirigeants, nous avons une responsabilité éthique et sociétale, mais aussi économique, de promouvoir des environnements de travail inclusifs et respectueux. La diversité n'est pas seulement une question de justice sociale, c'est un levier puissant de performance, de bon leadership, d'innovation et d'attractivité. Notre propre expérience, corroborée par de multiples études, le démontre : les organisations qui favorisent la diversité génèrent de meilleures performances financières, prennent des décisions plus avisées, sont plus créatives et attirent les talents les plus qualifiés, ce qui est un avantage compétitif non négligeable dans le contexte actuel de pénurie de talents.

Au-delà des chiffres, c'est une question de valeurs. Nous croyons en une culture de travail fondée sur le respect de toutes et tous, qui permette à chacun·e de contribuer pleinement sans crainte de discrimination ou de harcèlement, et avec les mêmes chances d'évolution et de développement. Le sexisme, qu'il soit systémique ou ordinaire, comme toute autre forme de discrimination, n'a pas sa place dans nos organisations. Nous avons conscience que, si des progrès ont été réalisés, beaucoup reste à faire pour réduire les inégalités, briser les plafonds de verre et garantir à toutes et tous les mêmes chances. Rappelons qu'aujourd'hui, en Suisse, les femmes représentent plus de la moitié de la main d'œuvre qualifiée, mais restent en minorité dans les postes à responsabilité, quel que soit le secteur.

L'arrêt des initiatives en faveur de la diversité ne peut être une réponse aux défis actuels. Au contraire, c'est en renforçant notre engagement que nous pourrions créer des organisations capables de relever les enjeux de demain. Pour cela, nous devons non seulement défendre mais aussi mettre en œuvre des actions concrètes dans nos entreprises, que ce soit en termes de formation, de processus de recrutement et de promotion inclusifs, ou de questionnement de la culture.

Nous refusons le discours décomplexé qui banalise les propos haineux et les discriminations ou les considère comme secondaires face à d'autres priorités. Nos équipes, nos collaboratrices et collaborateurs, mais aussi nos client·es et partenaires, attendent de nous un leadership responsable.

En publiant cette lettre ouverte, nous réaffirmons notre conviction que la diversité est une force et notre volonté de contribuer activement à une culture inclusive. Nous nous engageons à maintenir et amplifier nos actions en faveur de la diversité et de l'inclusion, et invitons tou·tes les dirigeant·es à nous rejoindre dans cet engagement. Car c'est collectivement que nous pourrions faire progresser nos sociétés vers plus de justice, d'égalité et de prospérité partagée.

Contact :

Christophe Barman  
Co-président  
cbarman@loyco.ch  
+41 79 462 51 44

**La Fédération suisse des entreprises (FSE)** s'engage pour une économie prospère, respectueuse des limites planétaires. Représentant la voix de plus de 1'000 petites et très petites entreprises à l'échelle nationale et régionale, nous nous engageons activement à créer des conditions-cadres favorables à un développement économique durable. Nous nous distinguons par notre approche progressive, en consultant directement nos membres pour élaborer nos prises de position, reflétant ainsi fidèlement les préoccupations et les aspirations des entrepreneur·e·s.

## Liste des 61 signataires lettre ouverte dirigeants :

	<b>Prénom</b>	<b>Nom</b>	<b>Poste</b>	<b>Organisation</b>
1	Christophe	Barman	Co-Fondateur	Loyco
2	Xavier	Company	Directeur	Services industriels de Lausanne
3	François	Abbé-Decarroux	Président	ForPro / EPI
4	Olivier	Calloud	CEO	Piguet Galland & Cie
5	Jonathan	Normand	CEO	fondation B Lab Suisse
6	Jacques	Mauron	CEO	Groupe E
7	Gregory	Feret	CEO	Silicom
8	Christophe	Wagnière	Capitaine	42 Lausanne
9	Ivan	Brustlein	CEO & Fondateur	Sabeco SA
10	Paul	Charmillot	CEO	Magic Tomato
11	Renaud	Langel	Directeur	Salu
12	Olivier	Brouhant	Chairman/CEO & Fondateur	Mantu
13	Thierry	Linder	CEO	UDITIS
14	Christian	Reistad	CEO	ASC Languages
15	François	Fellay	CEO	Oiken
16	Alexis	Richard	CEO	Biscuits Agathe
17	Thomas	Boyer	CEO	Groupe Mutuel
18	Marc	Münster	Codirecteur	sanu sa
19	Gilles	de Preux	CEO	SSE Group
20	Andrea	Baranzini	Directeur	HEG-Genève
21	Vincent	Subilia	Directeur général	Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève
22	Philippe	Anhorn	Directeur	Réseau Santé Région Lausanne
23	Laurent	Balsiger	Directeur général	Société Electrique des Forces de l'Aubonne (SEFA)
24	Julien	Blöchlinger	Directeur	Qualis Vita
25	Christian	Brunier	ex-Directeur	SIG
26	Nicolas	Freudiger	CEO	Montres ID Genève
27	Giorgio	Giovannini	Fondateur et Co-Directeur	mobilidée
28	Jean-Marc	Fillistorf	Owner & CEO	tipee SA
29	Frank	Gerritzen	Administrateur	UMEQ SA
30	Boris	Siegenthaler	Président	Infomaniak
31	Alban	Bitz	Administrateur	Opaline
32	Xavier	Bengoa	CEO	AdAstra Sustainability
33	Steve	Roger	Directeur général	Orchestre de la Suisse Romande

34	Pascal	Gueissaz	Président	Careerplus
35	Stéphane	Maye	Partenaire	pom+Consulting SA
36	Fabien	Jacquier	Fondateur	Kyos SA
37	Laurent	Bertrand	Directeur général	Fondation Aigues-Vertes
38	Fabrice	Léger	co-Directeur	Idéative SA
39	Alain	Moser	Directeur général	Ecole Moser
40	Maxime	Borros	Fondateur et Président	API SA
41	Christian	Voide	CEO	netplus.ch SA
42	Nicolas	Fontaine	co-fondateur	Workshop4.0 SA
43	Pascal	Meyrat	CEO	Softcom Technologies SA
44	Yves	Flückiger	Président	Académies suisses des sciences
45	Jérôme	Berthier	CEO	Deeplink SA
46	Bertrand	Girod	CEO	Groupe Serbeco
47	Adrien	Geiger	CEO	L'Occitane en Provence
48	Florian	Revaz	Directeur	ISIT-CH / IT4Future
49	Aurélien	Barakat	Associé	Kellerhals Carrard Genève
50	Patrick	Bertschy	CEO a.i.	Romande Energie SA
51	Raphael	Gasser	Directeur	Maison de l'Absinthe
52	Fabrice	Haenni	Directeur	Distillerie Morand
53	Nicolas	Fulpius	CEO - Co-fondateur	Groupe ANSAM
54	Pierre-Antoine	Hildbrand	Directeur de la sécurité, de l'économie et de l'eau	Ville de Lausanne
55	Arthur	Germain	CEO & Co-fondateur	OneDoc
56	Olivier	Perrotey	CEO	Sword Switzerland
57	Hadi	Barkat	CEO	HELVETIQ
58	Stéphane	Gard	Vice-Président	Caisse de Pension de l'Etat de Vaud
59	Stéphane	Grivat	CEO	WNG Group SA
60	Philip	Rollman	CEO	S agence
61	Tim	O'Hear	Président	impactIA